

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the left and right sides of the frame, creating a modern, layered effect. The central area is white, providing a clean space for the text.

# Beispiel

## Herr Peter Müller-Meier

# Wie lange muss ich eigentlich noch arbeiten?

- ▶ Geboren am 2.6.1958
- ▶ Ruhestandsgrenze inzwischen 67!!
- ▶ Das wäre bis 2025!!
- ▶ Glücklicherweise gibt es Übergangsregelungen für einige Jahrgänge



| <b>Jahr-<br/>gang</b> | <b>Altersgrenze<br/>(Lebensalter)</b> |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 1947                  | 65 Jahre und 1 Monat                  |
| 1948                  | 65 Jahre und 2 Monate                 |
| 1949                  | 65 Jahre und 3 Monate                 |
| 1950                  | 65 Jahre und 4 Monate                 |
| 1951                  | 65 Jahre und 5 Monate                 |
| 1952                  | 65 Jahre und 6 Monate                 |
| 1953                  | 65 Jahre und 7 Monate                 |
| 1954                  | 65 Jahre und 8 Monate                 |
| 1955                  | 65 Jahre und 9 Monate                 |
| 1956                  | 65 Jahre und 10 Monate                |
| 1957                  | 65 Jahre und 11 Monate                |
| 1958                  | 66 Jahre                              |
| 1959                  | 66 Jahre und 2 Monate                 |
| 1960                  | 66 Jahre und 4 Monate                 |
| 1961                  | 66 Jahre und 6 Monate                 |
| 1962                  | 66 Jahre und 8 Monate                 |
| 1963                  | 66 Jahre und 10 Monate                |
| 1964                  | 67 Jahre                              |

# Gesetzlicher Ruhestand von Herrn Müller-Meier

- ▶ Herr Müller-Meier muss also bis zum 2. Juni 2024 arbeiten, denn dann wird er 66 Jahre alt
- ▶ Allerdings gilt für Lehrer: Sie müssen bis zum Ende des Schulhalbjahres arbeiten, in dem die Altersgrenze erreicht wird
- ▶ 31.7.2024 ist als der letzte Arbeitstag

# Das ist Herrn Meier-Müller zu lang. Was tun?

- ▶ Es gibt verschiedene Möglichkeiten, eher aufzuhören, allerdings kosten alle Geld. Man muss abwägen, was einem das eher Aufhören wert ist und was leistbar ist.
- ▶ Geld - Gesundheit - Arbeitszeit - Lebenszeit ... richtig entsprechend der individuellen Situation abwägen.
- ▶ Möglichkeit 1: Antragsruhestand
- ▶ Möglichkeit 2: Altersteilzeit (Blockmodell oder Teilzeitmodell)
- ▶ Möglichkeit 3: Freistellungsjahr
- ▶ Möglichkeit 4: Kombination aus den Modellen



Zum Glück gibt's die Antragsaltersgrenze

# Antragsruhestand ab 64

- ▶ Herr Müller darf zum Ende des Schulhalbjahres aufhören, in dem er 64 wird
- ▶ Also in diesem Fall 31.7.2022
- ▶ „Das klingt schon besser“ - allerdings:
- ▶ Für jeden Monat, den er früher (gegenüber dem gesetzlichen Ruhestand aufhört“, bekommt er 0,3 Prozent weniger Pension, also pro Schuljahr 3,6%
- ▶ >> kurzer Exkurs: Wieviel Pension wäre das denn überhaupt?

# Pension / Ruhegehalt

- ▶ Herr Müller-Meier hat immer voll gearbeitet. Pro Dienstjahr erhält er
- ▶ 1,79375 Prozent. Wenn er
- ▶ 40 volle Dienstjahre zusammenbringt, kommt er somit auf
- ▶ 71,75 Prozent Ruhegehalt. Mehr geht nicht.
- ▶ Die Pension beträgt also 71,75 Prozent von den ruhegehaltfähigen Dienstbezügen (plus Familienzuschlag plus ggf. Amtszulagen)



5086,31 Euro

71,75% = 3.649 Euro

| Besoldungs-<br>gruppe | 2-Jahres-Rhythmus |          |          | 3-Jahres-Rhythmus |          |          | 4-Jahres-Rhythmus |          |          |          |          |
|-----------------------|-------------------|----------|----------|-------------------|----------|----------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
|                       |                   |          |          |                   |          |          | Stufe             |          |          |          |          |
|                       | 1                 | 2        | 3        | 4                 | 5        | 6        | 7                 | 8        | 9        | 10       | 11       |
| A 3                   | 2.150,37          | 2.196,82 | 2.243,31 | 2.289,78          | 2.336,25 | 2.382,73 | 2.429,20          | 2.475,67 | 2.522,13 |          |          |
| A 4                   | 2.201,42          | 2.256,09 | 2.310,83 | 2.365,53          | 2.420,24 | 2.474,95 | 2.529,64          | 2.584,33 | 2.639,02 |          |          |
| A 5                   | 2.232,28          | 2.286,74 | 2.341,15 | 2.395,60          | 2.450,01 | 2.504,44 | 2.558,89          | 2.613,32 | 2.667,75 |          |          |
| A 6                   | 2.288,10          | 2.347,88 | 2.407,61 | 2.467,36          | 2.527,15 | 2.586,93 | 2.646,70          | 2.706,43 | 2.766,18 |          |          |
| A 7                   | 2.369,40          | 2.444,61 | 2.519,83 | 2.595,01          | 2.670,23 | 2.745,45 | 2.799,12          | 2.852,83 | 2.906,56 |          |          |
| A 8                   | 2.445,69          | 2.509,97 | 2.606,33 | 2.702,72          | 2.799,07 | 2.895,48 | 2.959,72          | 3.023,94 | 3.088,21 | 3.152,45 |          |
| A 9                   | 2.569,90          | 2.633,11 | 2.735,97 | 2.838,80          | 2.941,68 | 3.044,53 | 3.115,23          | 3.185,96 | 3.256,65 | 3.327,37 |          |
| A 10                  | 2.752,01          | 2.839,85 | 2.971,61 | 3.103,44          | 3.235,20 | 3.366,99 | 3.454,84          | 3.543,88 | 3.633,73 | 3.723,62 |          |
| A 11                  | 2.951,01          | 3.138,71 | 3.273,73 | 3.408,75          | 3.545,02 | 3.683,17 | 3.775,23          | 3.867,35 | 3.960,34 | 4.054,28 | 4.148,19 |
| A 12                  | 3.152,01          | 3.352,01 | 3.520,58 | 3.685,26          | 3.849,97 | 4.016,65 | 4.128,66          | 4.240,63 | 4.352,63 | 4.464,62 | 4.576,61 |
| A 13                  | 3.352,01          | 3.576,01 | 3.718,82 | 4.118,82          | 4.300,24 | 4.481,62 | 4.602,55          | 4.723,48 | 4.844,44 | 4.965,36 | 5.086,31 |
| A 14                  | 3.552,01          | 3.776,01 | 4.036,78 | 4.376,78          | 4.612,01 | 4.847,23 | 5.004,08          | 5.160,90 | 5.317,70 | 5.474,54 | 5.631,37 |
| A 15                  | 3.752,01          | 3.976,01 | 4.276,78 | 4.656,78          | 5.064,78 | 5.323,41 | 5.530,34          | 5.737,22 | 5.944,13 | 6.151,05 | 6.357,93 |
| A 16                  | 3.952,01          | 4.176,01 | 4.516,78 | 4.936,78          | 5.586,63 | 5.885,72 | 6.125,04          | 6.364,35 | 6.603,63 | 6.842,92 | 7.082,21 |

# Herr Müller-Meier hat also eine Pension von immerhin

- ▶ 3.649 Euro (71,75% von 5.086,31€)
- ▶ Allerdings zu versteuern
  
- ▶ Zurück zum Antragsruhestand mit 64 >>

# Antragsruhestand mit 64 oder 65

- ▶ Wenn Herr Müller-Meier 2 Jahre eher geht, dann wären es nur noch
- ▶ 71,75% minus 7,2%, also 64,55%
- ▶ **3.283€**, das wäre ein monatlicher, lebenslanger Verlust von **366 Euro!**
- ▶ Wenn er 1 Jahr früher geht, dann bekäme er 3,6% Abschläge
- ▶ **3.466€**, also ein monatlicher Verlust von **183 Euro**

# Einschränkung:

- ▶ 71,75% sind der maximale Versorgungszeit
- ▶ Beurlaubungen, Teilzeit während der aktiven Zeit verringern möglicherweise die Versorgung.
- ▶ Allerdings werden auch Teile des Studiums, Zivil- oder Wehrdienst, Kindererziehungszeiten angerechnet
- ▶ Genaue Berechnung, welchen Versorgungssatz man bis jetzt bzw. bei weiterem anzunehmenden Verlauf erreicht, kann man vom Landesamt für Finanzen erhalten
- ▶ LFF > Versorgungsauskunft > verkürzt oder ausführlich (Wartezeiten!)



# Altersteilzeit

- ▶ Langsam auslaufen lassen > Teilzeitmodell
- ▶ Mit Tempo in den Ruhestand > Blockmodell

# Möglichkeit 2: Altersteilzeit

- ▶ Entweder im Teilzeitmodell, also bis zum Schluss weiterarbeiten, aber weniger
- ▶ Oder im Blockmodell, also erst unverändert weiterarbeiten, dann früher gehen
- ▶ Herr Müller-Meier würde gerne früher gehen
- ▶ Der Staat subventioniert das.
- ▶ 60% Arbeit, aber 80% Gehalt
- ▶ Da man hier ja formell gesehen bis zum Schluss arbeitet, gibt es auch keine Abschläge (vorausgesetzt, man kommt auf die 40 Dienstjahre)

Quelle: Merkblatt BLLV

|                         |            |            |            |            |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|
| 02.09.1957 – 24.02.1958 | 26.03.2020 | 01.08.2022 | 3,75 Jahre | 24.02.2024 |
|                         | 24.09.2022 | 01.08.2023 | 1,25 Jahre | 24.02.2024 |
| 25.02.1958 – 01.08.1958 | 31.07.2019 | 01.08.2022 | 5 Jahre    | 01.08.2024 |
|                         | 29.01.2022 | 01.08.2023 | 2,5 Jahre  | 01.08.2024 |
| 02.08.1958 – 31.12.1958 | 07.10.2018 | 01.08.2022 | 6,25 Jahre | 15.02.2025 |
|                         | 07.04.2021 | 01.08.2023 | 3,75 Jahre | 15.02.2025 |
|                         | 09.10.2023 | 01.08.2024 | 1,25 Jahre | 15.02.2025 |
| 01.01.1959 – 01.06.1959 | 30.07.2020 | 01.08.2023 | 5 Jahre    | 01.08.2025 |
|                         | 31.01.2023 | 01.08.2024 | 2,5 Jahre  | 01.08.2025 |
| 02.06.1959 – 14.12.1959 | 09.10.2019 | 01.08.2023 | 6,25 Jahre | 14.02.2026 |
|                         | 11.04.2022 | 01.08.2024 | 3,75 Jahre | 14.02.2026 |
|                         | 09.10.2024 | 01.08.2025 | 1,25 Jahre | 14.02.2026 |
| 15.12.1959 – 01.04.1960 | 02.08.2021 | 01.08.2024 | 5 Jahre    | 01.08.2026 |
|                         | 31.01.2024 | 01.08.2025 | 2,5 Jahre  | 01.08.2026 |

# Altersteilzeit / Blockmodell

- ▶ Vorteil: Arbeit 60%, Gehalt 80%
- ▶ Nachteil: Altersermäßigung entfällt während der aktiven Zeit
- ▶ Nachteil: es werden nur 60% des Gehalts auf die ruhestandswirksamen Bezüge angerechnet.





# Freistellungsjahr / “Sabbatjahr“

- ▶ Eine Form der Teilzeit, z.B. 50% Teilzeit. Jedoch sind Arbeit und Freizeit ungleich verteilt, z.B.
- ▶ 4 Jahre 50% Gehalt
- ▶ 2 Jahre voll arbeiten
- ▶ 2 Jahre frei

Quelle: Merkblatt BLLV, nur ausschnittweise

| <b>Laufzeit</b>  | <b>Dienstleistung</b> | <b>völlige Freistellung</b> | <b>Besoldung (vom genehmigten Stundenmaß)</b> | <b>Teilzeit mind.*</b>  |
|------------------|-----------------------|-----------------------------|---|---|
| 3 Jahre<br>(2+1) | 2 Jahre               | 1 Jahr                      | 2/3   | 22 Std. (FL E/G)<br>21 Std. (GS/MS)                             |
| 4 Jahre<br>(3+1) | 3 Jahre               | 1 Jahr                      | 75 %  | 21 (20) Std. (FL E/G)<br>21 (19) Std. (GS)<br>21 (18) Std. (MS) |
| 4 Jahre<br>(2+2) | 2 Jahre               | 2 Jahre                     | 1/2   | nur mit Vollzeit<br>beantragbar                                 |
| 5 Jahre<br>(4+1) | 4 Jahre               | 1 Jahr                      | 80 %  | 21 (19) Std. (FL E/G)<br>21 (18) Std. (GS)<br>21 (17) Std. (MS) |
| 5 Jahre<br>(3+2) | 3 Jahre               | 2 Jahre                     | 60 %  | 25 Std. (FL E/G)<br>24 Std. (GS)<br>23 Std. (MS)                |
| 6 Jahre<br>(5+1) | 5 Jahre               | 1 Jahr                      | 5/6   | 21 (18) Std. (FL E/G)<br>21 (17) Std. (GS/MS)                   |

# Dementsprechend könnte Herr Müller- Meier

- ▶ Ab 2020 weiterarbeiten mit 50% Gehalt
- ▶ Ab 2022 wäre er freigestellt, weiterhin mit 50% Gehalt
- ▶ Ab 2024 wäre er ohne Abschläge im Ruhestand
- ▶ Ohne Abschläge > Voraussetzung, dass 40 Dienstjahre erreicht sind

# Alle Angaben ohne Gewähr

- ▶ Individuelle Beratung über die Lehrerverbände, Gewerkschaften
- ▶ Auskunft bei dem LFF über die erreichte Ruhestandsversorgung
- ▶ Info beim Personalrat über allgemeine Regelungen